



**UN PROGRAMME
D'EXCELLENCE**

**POUR LES DIRIGEANTS
DE TPE / PME
DU TERRITOIRE**

18
mois pour clarifier votre vision,
faire les bons choix,
et transformer votre entreprise



CCI TROYES ET AUBE

Sommaire

01	POURQUOI BOOST PME 10 ?	
	Vos défis de dirigeant	03
	Un parcours sur 18 mois	03
	Des bénéfices concrets	04
02	LE PROGRAMME DÉTAILLÉ	
	Plan d'accompagnement	04
03	LA MÉTHODE	
	Un rythme adapté aux dirigeants	07
	Une feuille de route : le fil rouge	07
	Ce qui fait la différence	07
04	CIBLE, TARIFS, FINANCEMENT	
	Pour qui ?	08
	Tarifs et financement	08
05	ÉQUIPE, CLUB ALUMNI & OSEZ L'IA	
	L'équipe d'accompagnement	09
	Le Club Alumni	10
	Alignement "Osez l'IA & France 2030"	11
06	CANDIDATURE & FAQ	
	Comment candidater ?	11
	FAQ	12
	Contact et inscription	13

Pourquoi BOOST PME 10 ?

VOS DÉFIS DE DIRIGEANT

En tant que dirigeant de TPE ou PME, vous faites face à des défis multiples :

Manque de temps pour penser stratégie

Le quotidien opérationnel absorbe toute votre énergie. La vision long terme passe au second plan.

Complexité croissante

IA, transitions écologiques, cybersécurité, recrutement... Les sujets stratégiques s'accumulent sans hiérarchie claire.

Isolement décisionnel

Pas de COMEX structuré, peu d'interlocuteurs pour challenger vos réflexions.

Difficulté à passer à l'action

Vous savez qu'il faut transformer, mais par où commencer ? Comment prioriser ?

Vous avez des projets, mais vous hésitez à vous lancer ?

Transformation, croissance accélérée, recherche de financements, développement commercial, recrutement de talents clés...

Les projets ne manquent pas. Ce qui manque, c'est le temps de les structurer, la méthode pour les prioriser, et le soutien pour les concrétiser.

Trop de dirigeants ont des idées ambitieuses qui restent dans les tiroirs. BOOST PME 10 est là pour vous aider à passer de l'intention à l'action.

UN PARCOURS SUR 18 MOIS

Un accompagnement rythmé et concret pour :

- Clarifier votre **vision stratégique à 3-5 ans** et définir vos priorités
- Faire les bons choix avec méthode et soutien d'experts
- Transformer concrètement via au moins **1 action phare déployée**
- Vous appuyer sur un **collectif de dirigeants engagés**

DES BÉNÉFICES CONCRETS

Pour vous, dirigeant

- **Clarté stratégique** : vous savez où vous allez, vous pilotez plutôt que subir
- **Confiance renforcée** : vos décisions sont mieux préparées, challengées par des pairs
- **Réseau durable** : des dirigeants avec qui partager doutes et réussites
- **Compétences clés** : IA, transitions, gouvernance, management maîtrisés
- **Temps pour penser** : 2-3h/mois dédiées à prendre de la hauteur

Pour votre entreprise

- **Transformation mesurable** : 1 action phare déployée
- **Performance renforcée** : modèle optimisé, rentabilité identifiée
- **Attractivité boostée** : marque employeur travaillée, meilleure capacité à recruter
- **Préparation à l'avenir** : IA intégrée, transitions anticipées
- **Résilience accrue** : entreprise mieux armée face aux crises

Le programme détaillé

PLAN D'ACCOMPAGNEMENT

Cadrage et lancement

Atelier inaugural - Engagement collectif

Présentation détaillée de la méthodologie, des outils, du rythme. Construction collective des règles du groupe. Premiers échanges sur les enjeux de chacun.

Lancement officiel du parcours

Atelier plénière - Intervention de haut niveau

Intervention d'un expert ou grand témoin reconnu sur une thématique stratégique en lien avec les modules du programme. Inspiration et mise en perspective des transformations à venir.

3 blocs - 10 modules

Bloc 1 - Piloter sa croissance

Module 1 : Vision stratégique & feuille de route

Clarifier votre ambition à 3-5 ans, définir vos priorités stratégiques, construire les bases de votre feuille de route personnalisée.

Acte dirigeant : formaliser une vision claire et partagée

Module 2 : Modèle économique & rentabilité

Identifier vos leviers de rentabilité, optimiser votre modèle économique, analyser vos sources de marge et de valeur.

Acte dirigeant : décider d'un levier de rentabilité prioritaire

Module 3 : Innovation & financement

Structurer vos projets de développement, comprendre les dispositifs de financement, préparer vos dossiers.

Acte dirigeant : lancer une démarche de financement structurante

Bloc 2 - Réussir par l'humain

Module 4 : Recrutement & marque employeur

Repenser votre attractivité employeur, travailler votre posture de dirigeant recruteur, construire un parcours candidat efficace.

Acte dirigeant : définir 3 actions concrètes pour attirer et fidéliser

Module 5 : Engagement & management

Clarifier vos règles managériales, développer la responsabilisation, mettre en place des rituels efficaces.

Acte dirigeant : déployer un nouveau cadre managérial simple et clair

Module 6 : Formation & transmission

Identifier vos compétences critiques, sécuriser la transmission des savoirs clés, organiser la formation.

Acte dirigeant : lancer un dispositif de formation ou transmission structuré

Bloc 3 - PME engagées et augmentées

Module 7 : Développement durable & ancrage local

Choisir un axe d'impact RSE concret, l'intégrer à votre stratégie, mesurer et communiquer votre impact.

Acte dirigeant : engager une action RSE visible et mesurable

Module 8 : IA, numérique & cas d'usage PME

Module aligné avec le plan national "Osez l'IA"

Explorer l'IA de manière pragmatique, identifier les cas d'usage adaptés, tester un premier déploiement.

Acte dirigeant : définir et tester un cas d'usage IA

Module 9 : Cybersécurité, RGPD & gouvernance IA

Encadrer vos usages numériques, sécuriser vos données, gérer l'IA de manière responsable et éthique.

Acte dirigeant : formaliser des règles claires de sécurité et gouvernance

Module 10 : Approfondissement collectif

Un module coconstruit selon les besoins émergents du groupe.

Thématiques possibles : gestion de crise, simplification, international, santé du dirigeant, transition générationnelle, développement commercial...

Ateliers entre pairs

Ateliers codéveloppement

Résolution collective de problématiques, finalisation des feuilles de route, préparation des pitches finaux et actions phares. Intelligence collective et entraide.

Clôture

Plénière finale

Présentation des actions phares, remise des awards BOOST PME 10, valorisation des transformations.

Lancement officiel du Club Alumni

La méthode

UN RYTHME ADAPTÉ AUX DIRIGEANTS

Chaque mois pendant 18 mois :

1 atelier collectif (1h30)

Dans une entreprise participante (rotation mensuelle). Apports experts + échanges entre pairs + immersion dans l'entreprise hôte.

1 coaching individuel (1h)

En visio ou présentiel avec le chef de projet. Avancement sur votre feuille de route, accompagnement dans vos décisions.

1 dîner convivial

Après chaque atelier pour renforcer les liens et échanger de manière informelle.

Pause estivale (juillet-août)

Temps de respiration et intégration des apprentissages.

Charge de travail réelle : 2 à 3h par mois

Atelier 1h30 + coaching 1h + travail personnel variable

UNE FEUILLE DE ROUTE : LE FIL ROUGE

Tout au long du programme, vous construisez votre feuille de route de transformation :

- Vision claire à 3-5 ans
- 3 à 5 axes prioritaires
- Actions concrètes avec calendrier
- 1 action phare structurante présentée en clôture

CE QUI FAIT LA DIFFÉRENCE

- Pas de formation descendante : nous partons de vos enjeux réels
- 18 mois d'accompagnement : ancrage durable de la transformation
- Collectif restreint : 25 à 30 entreprises + 2 startups maximum
- Immersion terrain : découverte mensuelle d'une entreprise participante

Cible, tarifs, financement

POUR QUI ?

Profils d'entreprises

- **PME de 15 à 99 salariés** : entreprises structurées souhaitant accélérer leur transformation
- **TPE de 3 à 14 salariés** : établissements en croissance ayant besoin de se structurer
- **Startups innovantes** : 2 places gratuites pour apporter un regard différent

Critères de sélection

- Implantation dans l'Aube (extension Grand Est dès 2027)
- Dirigeant en posture de transformation
- Capacité à dégager 2 à 3h par mois
- Engagement dans la dynamique collective
- Volonté de déployer une transformation concrète

Diversité sectorielle recherchée : industrie, services, commerce, numérique, artisanat, BTP, agroalimentaire, santé, tourisme...

TARIFS ET FINANCEMENT

Profil	Tarif HT	Par mois
PME (15-99 salariés)	5 000 € HT	278 € HT
TPE (3-14 salariés)	2 500 € HT	139 € HT
Startups (2 places)	Gratuit	

Ce qui est inclus

- 12 temps d'accompagnement collectif (10 modules + 2 ateliers pairs)
- 12 coachings individuels mensuels (1h)
- 2 ateliers de lancement (inaugural + plénière)
- Dîners conviviaux mensuels
- Ressources pédagogiques complètes
- Événement de clôture et awards

Cofinancement via votre OPCO

Le programme est éligible à un cofinancement (formation des dirigeants - selon OPCO).

Nous vous accompagnons dans le montage du dossier.

Un investissement qui compte

Pour moins de 300 € HT/mois (PME) :

- 12 temps d'accompagnement collectif (10 modules + 2 ateliers pairs)
- 12 coachings individuels mensuels (1h)
- 2 ateliers de lancement (inaugural + plénière)
- Dîners conviviaux mensuels
- Ressources pédagogiques complètes
- Événement de clôture et awards

Équipe, club Alumni & Osez l'IA

L'ÉQUIPE D'ACCOMPAGNEMENT



Yannick Folliard

Chef de projet BOOST PME 10 & Animateur du Club Alumni

Votre interlocuteur unique pendant 18 mois.

Pilote votre feuille de route, anime vos coachings mensuels, coordonne les experts.

03 25 43 70 18 | 07 65 15 45 58

y.folliard@troyes.cci.fr

Coordinatrice externe

Facilitation de la dynamique collective, préparation des sessions, soutien logistique et relationnel.

Experts thématiques

Consultants spécialisés TPE/PME, experts de haut niveau.

Posture d'accompagnement, pas de conseil descendant.

Mentors et témoins

Dirigeants ayant vécu des transformations réussies.

Partage d'expériences authentiques.

LE CLUB ALUMNI

La transformation continue

Dès fin 2027, rejoignez le Club Alumni, une communauté active de dirigeants.

4 à 6 temps forts par an

Ateliers de codéveloppement, sessions thématiques IA, rencontres inter-promotions, événements inspirants.

Services à la carte

Coaching individuel, diagnostics IA via partenaires, accès prestations CCI, annuaire Alumni.

Réseau actif

Coopérations inter-entreprises, veille collective, entraide spontanée.

Cotisation : 500 € HT/an (adhésion volontaire mais recommandée)

Le Club et l'IA

Démonstrateur territorial du plan national "Osez l'IA" :

- Veille et partage de cas d'usage IA PME
- Ateliers avec experts labellisés
- Accès Académie de l'IA
- Communauté apprenante IA



ALIGNEMENT OSEZ L'IA & FRANCE 2030

BOOST PME 10 souhaite s'inscrire dans le plan national "Osez l'IA" pour accélérer la diffusion de l'IA dans les PME.

Nos contributions :

- Modules M8 et M9 dédiés à l'IA
- Cas d'usage IA testés par chaque participant
- Club Alumni = espace de veille IA
- Modèle duplicable dans d'autres territoires

Objectifs :

- 115 dirigeants formés à l'IA d'ici 2029
- Plus de 70 cas d'usage déployés
- Culture IA territoriale pragmatique et responsable

Candidature & FAQ

COMMENT CANDIDATER ?

ÉTAPE 1 : Candidature en ligne (5 min)

Formulaire + questionnaire de motivation

ÉTAPE 2 : Entretien préliminaire (20-30 min)

Échange téléphonique avec le chef de projet

ÉTAPE 3 : Sélection finale

25 à 30 entreprises + 2 startups sélectionnées, notification par email

ÉTAPE 4 : Contractualisation

Signature convention, aide au montage dossier OPCO (sur demande)

ÉTAPE 5 : Lancement mars 2026

Événement inaugural et démarrage du parcours

Combien de temps dois-je consacrer ?

2 à 3h/mois : atelier 1h30 + coaching 1h + travail personnel variable.

Je n'ai aucune connaissance en IA. Est-ce un problème ?

Non. Le module IA est conçu pour les non-experts.

Mon entreprise est-elle trop petite ?

Si vous avez au moins 3 salariées et une structure organisée, vous pouvez candidater.

Que se passe-t-il si je ne peux pas être présent à toutes les sessions ?

L'assiduité est importante. Une flexibilité est prévue, mais votre présence régulière est essentielle.

Puis-je venir accompagné(e) d'un collaborateur ?

Le programme est pour les dirigeants, mais vous pouvez inviter ponctuellement un collaborateur clé sur certains modules ou coachings.

Le Club Alumni est-il obligatoire ?

Non, l'adhésion est volontaire mais recommandée.

Pourquoi inviter des startups gratuitement ?

Elles apportent agilité et innovation, challengent les modèles établis, et bénéficient de l'expérience des PME.

Comment sont sélectionnés les participants ?

Critères objectifs (taille, secteur) et subjectifs (motivation, engagement) pour créer un collectif équilibré.



Prêt à vous lancer ?

CANDIDATEZ

- Inscriptions ouvertes jusqu'en **mars 2026**
- Lancement du programme en **avril 2026**

Des questions ?



Suivre l'actualité
de BOOST PME 10

Yannick FOLLIARD

Chef de projet BOOST PME 10

03 25 43 70 18 | 07 65 15 45 58

y.folliard@troyes.cci.fr



CCI TROYES ET AUBE